



# Forsikringsbetingelser

## Lønsikring

Magistrenes A-kasse

1. januar 2022

Lønsikring tilbydes dig, som er medlem af Magistrenes A-kasse, Peter Bangs Vej 30, 2000 Frederiksberg, CVR-nr. 21 12 70 19, herefter benævnt MA. Dette dokument indeholder de fuldstændige forsikringsbetingelser for Lønsikring. Vi anbefaler, at du læser forsikringsbetingelserne grundigt igennem.

Har du spørgsmål til indholdet, er du meget velkommen til at kontakte Marsh & McLennan Agency A/S, herefter benævnt MMA på telefon 45 95 46 81. MMA administrerer forsikringsordningen på vegne af AmTrust. Ord efterfulgt af \* er forklaret under definitioner til sidst i dokumentet.

#### Fortrydelsesret

Du kan fortryde den indgåede forsikringsaftale efter forbrugeraftaleloven – og du har ligeledes krav på at få en række oplysninger om fortrydelsesretten og om den bestilte tillægsforsikring.

Fortrydelsesfristen er 14 dage og regnes som udgangspunkt fra den dag, du har indgået forsikringsaftalen/bestilt tillægsforsikringen på internettet. Fortrydelsesfristen løber fra det seneste af følgende tidspunkter:

- 1) Den dag du modtager police og forsikringsbetingelser
- 2) Den dag forsikringen har startdato

Inden udløbet af fortrydelsesfristen skal du underrette os om, at du har fortrudt forsikringsaftalen på:

[www.lonsikring.com/ma - Min Lønsikring](http://www.lonsikring.com/ma - Min Lønsikring)

Din fortrydelsesret omfatter nytegning og forhøjelser, men ikke opsigelse af forsikringen eller nedsættelse af forsikringssummen.

## 1 Generelle bestemmelser

### 1.1 Tegningskrav og ændringskrav

For at kunne tegne forsikringen og/eller ændre en eksisterende forsikring skal du på forsikringens start-/ændringsdato:

- være fyldt 18 år, men endnu ikke 60 år
- have et dansk CPR-nummer og fast bopæl i Danmark (ekskl. Grønland og Færøerne)
- være fuldt erhvervsdygtig\*
- være beskæftiget som lønmodtager\* eller selvstændig erhvervsdrivende\* i Danmark (ekskl. Grønland og Færøerne), i mindst 6 sammenhængende måneder og aflønnet for mindst 80 timer pr. måned, og er ikke i fleksjob eller tilsvarende. Såfremt du er dimittend og kommer i job indenfor 24 måneder fra uddannelsens afslutning, ses der bort fra kravet om 6 måneders arbejde forud og aflønning for mindst 80 timer pr. måned. Ved udbetaling er det dog et krav, at du opfylder punkt 3.1
- være omfattet af en fast ansættelseskontrakt uden udløbsdato og udføre arbejde som fastansat lønmodtager\* i mindst 80 timer pr. måned eller være selvstændig erhvervsdrivende\* og drive virksomheden som din hovedbeskæftigelse i mindst 30 timer pr. uge
- eller være omfattet af en tidsbegrænset ansættelse\*, kontrakt, projektansættelse eller Ph.d aftale, hvor der på ikrafttrædelsestidspunktet for forsikringen er minimum 24 måneder tilbage af din tidsbegrænsede kontrakt.
- være medlem af MA
- være indforstået med at arbejdsløshed, varsling om arbejdsløshed eller omstrukturering, opsigelse, sygdom eller lidelser som du er bekendt med inden tegning af forsikringen ikke er dækket, jf. dog de særlige betingelser i pkt. 4.1.1 om dækning ved ledighed efter ophør i tidsbegrænset ansættelse mv.

Du kan maksimalt tegne forsikringen med en forsikringsydelse\* som svarer til 80 % af din hidtidige løn og maksimalt kun have en police under denne ordning.

### 1.2 Forsikringens ikrafttrædelse

#### 1.2.1

Forsikringen træder i kraft den 1. i førstkommende måned efter tegning.

#### 1.2.2

Forsikringsaftalen er tegnet for en periode på en måned (forsikringsperioden\*) og forlænges automatisk for én måned ad gangen under forudsætning af, at forsikringen ikke forinden er ophørt i henhold til disse forsikringsbetingelser.

#### 1.2.3

Forsikringsaftalen udgøres af disse forsikringsbetingelser, forsikringspolice, forsikringsaftaleloven samt dansk lov i øvrigt.

#### 1.2.4

Hvis du på et senere tidspunkt ønsker at forhøje den månedlige forsikringsydelse\* skal du igen opfylde tegningskrav og ændringskrav. For selve forhøjelsen, vil der blive beregnet en ny kvalifikationsperiode\*.

#### 1.2.5

Ved anmodningen om etablering af forsikringen tilkendegiver du udtrykkelig accept af, at de afgivne oplysninger kan behandles af AmTrust, dennes administrator MMA og MA med henblik på vurdering af forsikringsdækningen samt lovpligtig indberetning til SKAT.

## 2 Hvad dækker forsikringen?

### 2.1 Forsikringens dækning

Forsikringen dækker, hvis du bliver ufrivilligt arbejdsløs\* i forsikringsperioden\* efter udløb af kvalifikationsperioden\*.

Du er også dækket, hvis den ufrivillige arbejdsløshed\* skyldes fuldt tab af erhvervssevne\* pga. sygdom eller ulykke\* eller hvis du mister erhvervssevnen, mens der allerede sker udbetaling pga. ufrivillig arbejdsløshed\*. Dette selvom du ikke er til fuldt rådighed\* for arbejdsmarkedet og modtager sygedagpenge.

### 2.2 Kvalifikationsperiode\*

Forsikringsdækningen træder tidligst i kraft efter endt kvalifikationsperiode\*.

Du må ikke blive opsagt eller blive varslet opsagt, modtage en sindetskrivelse eller lignende i.h.t. forvaltningsloven i kvalifikationsperioden\*.

Ligeledes må du ikke have haft kendskab til sygdom og/eller haft sygdomssymptomer før tegning eller i kvalifikationsperioden\*.

Har du selvstændig erhvervsvirksomhed som din hovedbeskæftigelse, må du ikke ophøre med at drive virksomheden i kvalifikationsperioden\*.

#### 2.2.1

Kvalifikationsperiodens\* længde er 270 dage efter forsikringen er trådt i kraft.

#### 2.2.2

Hvis du ved tegning af forsikringen har haft en tilsvarende forsikring i et andet forsikringsselskab, kan kvalifikationsperioden\* reduceres med den periode, du har været omfattet af den tidligere forsikring, såfremt denne nye forsikring tegnes inden ophør af den tidligere forsikring.

Forhøjes forsikringsydelsen i denne forsikring i

forhold til tidligere selskab, reduceres kvalifikationsperioden\* kun for et beløb svarende til tidligere selskabs forsikringsydelse.

Overstigende forsikringsydelse betragtes som en forhøjelse og reglerne om forhøjelse anvendes - se pkt. 1.2.4.

Såfremt skadedatoen\* er før ikrafttrædelse af policen ydes ingen erstatning, uagtet at tidligere selskab har anden definition af skadedato\*.

Du er selv ansvarlig for at forlange en reduceret kvalifikationsperiode\* og indsende de dokumenter, som MMA på vegne af AmTrust anser for værende nødvendige.

### 2.3 Selvrisikoperiode

Forsikringen har en selvrisikoperiode på 30 dage. De første 30 dage af din ufrivillige arbejdsløshed\* eller fuldt tab af erhvervssevne\* er der ingen erstatning for. Selvrisikoperioden kan tidligst starte dagen efter udløb af din opsigelsesperiode og det er et krav, at du er tilmeldt Jobcentret.

Det er uden betydning om du afholder ferie i din selvrisikoperiode.

### 3 Månedlig erstatning\*

Hvis ufrivillig arbejdsløshed\* eller fuldt tab af erhvervsevne\* forsat består efter endt selvriskoperiode, kan der efter yderligere

30 dage, udbetales månedlig erstatning\*, såfremt du fortsat er ufrivillig arbejdsløs\* eller har fuldt tab af erhvervsevne\* og øvrige vilkår i betingelserne er opfyldt. Ferie i henhold til ferieloven medregnes i perioden.

Erstatningen beregnes med 1/30 pr. dag af din månedlige forsikringsydelse\* som den ufrivillige arbejdsløshed\* eller fuldt tab af erhvervsevne\* varer.

Der kan ske udbetaling ved modtagelse af supplerende dagpenge fra MA, såfremt den samlede arbejdstid i en given kalendermåned ikke overstiger 145,53 timer jf dog beløbsmæssige begrænsning under punkt 3.1.

Den månedlige forsikringsydelse\* fremgår af din forsikringspolice som du kan finde på [www.lonsikring.com/ma](http://www.lonsikring.com/ma) under "min lønsikring". Udbetalingen sker til dig som er forsikringstager\* til din NemKonto.

#### 3.1 Maksimal erstatning

Den månedlige erstatning\* kan ikke overstige 30.000 kr. før skat pr. måned

Din samlede månedlige indtægt inkl. lønsikringen kan højst udgøre 80 % af din hidtidige arbejdsfortjeneste\* inklusive arbejdsmarkedsbidrag. Din samlede månedlige indtægt beregnes ud fra summer af:

- indtægt fra lønmodtagerarbejde
- indtægt fra selvstændig virksomhed\*
- dagpenge eller supplerende dagpenge
- ydelser udbetalt under aktivering
- offentlige ydelser herunder sygedagpenge og ressourceforløbsydelse
- pensions- og forsikringsbeløb eller lign.
- Erstatning herunder livrenter og ydelser ved tab af erhvervsevne

Hvis din samlede månedlige indtægt udgør mere end 80 % af din løn inkl. arbejdsmarkedsbidrag, før du blev arbejdsløs eller midlertidig uarbejdsdygtig, nedsættes din månedlige erstatning fra lønsikringen.

Hvis der fejlagtigt udbetales mere end 80 % af hidtidig arbejdsfortjeneste\* er du pligtig til at betale for meget udbetalt erstatning tilbage til MMA, der administrere forsikringen på vegne af AmTrust.

Hvis vi har udbetalt forsikringsydelse til dig og det senere viser sig, at du ikke var berettiget til udbetaling, skal du tilbagebetale forsikringsydelsen til os.

Kravet om tilbagebetaling gælder f.eks. ved, men ikke begrænset til, tilfælde hvor:

- a-kassen ændrer i grundlaget for tidligere udbetalte dagpenge, der bevirker, at vi har udbetalt for meget i forsikringsydelse
- vi har udbetalt lønsikring for perioder, hvor du ikke var berettiget til udbetaling
- du har givet urigtige oplysninger

Vi kan altid modregne uberettigede forsikringsydelse i eventuelt senere udbetalinger eller opkræve beløbet.

Den beregnede erstatning udbetales månedsvis bagud i op til maksimalt 12 måneder (360 dage) pr. godkendt skade ved ufrivillig arbejdsløshed efter fastansættelse.

Ved ufrivillig arbejdsløshed som følge af udløb af en tidsbegrænset kontrakt, kan der maksimalt ske udbetaling fra forsikringen i op til 3 måneder (90 dage) pr. godkendt skade.

Forsikringen kan maksimalt udbetales 36 måneder (1.080 dage) i forsikringens løbetid.

Det er en forudsætning for dækningen ved ufrivillig arbejdsløshed\*, at du er fuldt til rådighed for arbejdsmarkedet\*.

Hvis du tager arbejde uden for Danmark i et andet EØS-land, fortsætter dækningen, hvis du overflytter din arbejdsløshedsforsikring til beskæftigelseslandet efter EØS regler om arbejdsløshedsforsikring. Du skal fortsat betale præmien for din lønsikring under opholdet i udlandet, og for at have en ubrudt forsikringsperiode, skal du genoptage medlemskabet af MA ved hjemkomst efter de regler og frister, der er fastsat i EØS-reglerne om medlemskab og dagpengeret efter ophold og arbejde i udlandet. Efter hjemkomst fra udlandet er den en forudsætning for udbetaling fra din lønsikring, at du er dagpengeberettiget fra MA a-kasse.

Du skal have været omfattet af en fast ansættelseskontrakt uden udløbsdato i mindst 12 sammenhængende måneder umiddelbart forud for første dækningsberettiget periode, også kaldet beskæftigelseskrav. Barsel og ferie, i henhold til ferieloven, medregnes i perioden under forudsætning af, at du er i et ansættelsesforhold. Arbejdsløshed i sammenlagt maksimalt 2 uger, vil dog ikke have indflydelse på beskæftigelseskravet på de 12 måneder.

Er du omfattet af en tidsbegrænset ansættelse\*, kontrakt, projektansættelse, Ph.d aftale el. lign. er det et krav, at der på ikrafttrædelsestidspunktet for forsikringen er minimum 24 måneder tilbage af din tidsbegrænsede kontrakt. I hele forsikringstiden gælder kravet om minimum 24 måneders varighed for hver enkelt tidsbegrænset kontrakt.

Hvis du har været selvstændig erhvervsdrivende\* som hovedbeskæftigelse, er det en forudsætning for at få dækning, at din virksomhed er erklæret konkurs, ophørt ved tvangsauktion, rekonstruktion eller at panthaver har overtaget driften af din virksomhed inden tvangsauktion.

#### 3.1.1

Afhængigt af, hvilken dag der indtræffer først, udbetales erstatning for fastansatte med fuldtidsarbejde\* indtil

- udgangen af den måned, hvori du fylder 66 år,
- 12 månedlige erstatninger (360 dage)\*, er blevet udbetalt i anledning af ét og samme krav pga. ufrivillig arbejdsløshed\* inkl. perioder med fuldt tab af erhvervsevne\*,
- 36 månedlige akkumulerede erstatninger (360 dage)\*, er blevet udbetalt til fulde pga. ufrivillig arbejdsløshed\* inkl. perioder med fuldt tab af erhvervsevne\*,
- Den dag den ufrivillige arbejdsløshed\* ophører
- Skadedato\* skal indtræde før det fyldte 66 år

#### 3.1.2

Afhængigt af, hvilken dag der indtræffer først, udbetales erstatning for tidsbegrænset ansættelse\* indtil

- udgangen af den måned, hvori du fylder 66 år,
- 3 månedlige erstatninger (90 dage)\*, er blevet udbetalt i anledning af ét og samme krav pga. ufrivillig arbejdsløshed\* inkl. perioder med fuldt tab af erhvervsevne\*,
- 9 månedlige akkumulerede erstatninger (270 dage)\*, er blevet udbetalt til fulde pga. ufrivillig

- arbejdsløshed\* inkl. perioder med fuldt tab af erhvervsevne\*,
- I tilfælde af firing vil du dog være omfattet af punkt 3.1.1. (og dermed være berettiget i op til 12 måneders erstatninger, dog skal du som minimum have indbetalt til forsikringen i 24 måneder før du er dækningsberettiget.
- Den dag den ufrivillige arbejdsløshed\* ophører
- Skadedato\* skal indtræde før det fyldte 66 år

### 3.2 Genoptjening af ret til erstatning

Har du tidligere modtaget erstatning for ufrivillig arbejdsløshed\*, skal du, for at opnå ret til ny erstatning iht. denne forsikring,

- som fastansat lønmodtager have været omfattet af en ansættelseskontrakt uden udløbsdato og udført arbejde i mindst 80 timer pr. måned i mindst 9 sammenhængende måneder (270 dage) fra det tidspunkt, hvor der senest blev udbetalt erstatning for ufrivilligt arbejdsløshed\* iht. det tidligere krav
- som tidsbegrænset ansættelse\* have været omfattet af en midlertidig ansættelseskontrakt og have udført arbejde i mindst 80 timer pr. måned i mindst 24 sammenhængende måneder fra det tidspunkt, hvor der senest blev udbetalt erstatning for ufrivilligt arbejdsløshed\* iht. det tidligere krav
- som hovederhverv have været selvstændig erhvervsdrivende\*, og have udført arbejde i mere end 30 timer pr. uge i mindst 9 sammenhængende måneder (270 dage) fra det tidspunkt, hvor der senest blev udbetalt erstatning for ufrivilligt arbejdsløshed\* iht. det tidligere krav

Er du efter en udbetalingsperiode i fast arbejde i 9 sammenhængende måneder (270 dage) eller mindre, efterfulgt af en ny udbetalingsperiode på grund af ufrivillig arbejdsløshed eller fuldt tab af erhvervsevne (se punkt 2.1), betragtes de to udbetalingsperioder som én udbetalingsperiode.

Er du efter en udbetalingsperiode i fast arbejde i mere end 9 sammenhængende måneder (270 dage), efterfulgt af en ny udbetalingsperiode på grund af ufrivillig arbejdsløshed eller fuldt tab af erhvervsevne (se punkt 2.1) betragtes de to udbetalinger som to udbetalingsperioder.

### 3.3 Ændring i forsikrede beløb

Ved varig ændring i din hidtidige lønindtægt\* eller andre forsikringsydelse\*, som medfører at din valgte månedlige forsikringsydelse\* evt. bør ændres, er det dit ansvar, at du hurtigst muligt meddeler dette til MMA [her](#), således du ikke risikerer at være over- eller underforsikret.

### 3.4 Tidsbegrænset ansættelse\*

Et krav om erstatning for ufrivillig arbejdsløshed\* eller fuldt tab af erhvervsevne\*, kan udsættes som følge af en tidsbegrænset ansættelse\*. Forudsætningen herfor er, at en tidsbegrænset ansættelse\* varer mere end én uge, men ikke længere end 12 måneder (360 dage), uanset om arbejdet er baseret på én eller flere aftaler.

Hvis arbejdet ophører, genoptager MMA udbetalingen af månedlig erstatning\*, hvorved der udbetales månedlig erstatning\* for de tilbageværende måneder af det oprindelige krav, dog i maksimalt 12 måneder (360 dage) i alt.

## 4 Hvilke skader er ikke dækket?

### 4.1 Ufrivillig arbejdsløshed\*

Der udbetales ingen erstatning for ufrivillig arbejdsløshed\*, hvis du:

#### 4.1.1

ved tegning af forsikringen havde kendskab til en forestående arbejdsløshed eller havde grund til at antage, at det sandsynligvis ville ske, medmindre du ophører i en tidsbestemt kontrakt, herunder fx projektarbejde, sæsonarbejde eller lignende, hvor ansættelsen afsluttes mere end 2 år efter forsikringens tegningstidspunkt. Arbejdsløshedsperioder på sammenlagt 14 dage eller mindre, afbryder ikke perioden.

#### 4.1.2

tiltræder et tilbud om ophør i ansættelsen i henhold til en kollektiv aftale fratrædelsesordning, som er udmeldt af din arbejdsgiver forud for tegningstidspunktet

#### 4.1.3

i kvalifikationsperioden\* bliver arbejdsløs, bliver opsagt eller varslet om opsigelse, modtager en sindetskrivelse eller lignende i.h.t. Forvaltningsloven eller ophører med drift af selvstændig hovedbeskæftigelse

#### 4.1.4

mister dit arbejde pga. bortvisning, tjenesteforsømmelse, bedrageri, uærlighed eller lignende forhold

#### 4.1.5

ophører med dit arbejde på grund af afslutning på et lærlingeforhold eller en uddannelsesaftale, medmindre du er Ph.D ansat på en kontrakt med en varighed på minimum 24 måneder og aflønnet efter AC-overenskomsten for akademikere i Staten, overenskomsten for akademikere i kommuner eller regioner eller du har været Ph.D ansat på en kontrakt med en varighed på minimum 24 måneder efter anden aftale med en løn, der mindst svarer til lønnen efter de nævnte overenskomster. Det er samtidigt en forudsætning, at MA anerkender din ret til at få udbetalt dagpenge

#### 4.1.6

har udført arbejde for en arbejdsgiver, som har været tidsbestemt kortere end 24 måneder, herunder kontraktansættelse, projektarbejde, midlertidigt, sæsonbestemt, tidsbegrænset pga. arbejdets særlige beskaffenhed eller på nogen anden måde lejlighedsvist, f.eks. vikararbejde. Arbejdsløshedsperioder på sammenlagt 14 dage eller mindre, afbryder ikke perioden

#### 4.1.7 -

har udført arbejde mindre end 12 måneder i et fastansættelsesforhold, hvor der ikke er en slutdato på ansættelseskontrakten

#### 4.1.8

ophører i en ansættelse i en selvstændig virksomhed, hvor din nærmeste pårørende\* udøver afgørende indflydelse, medmindre du efter dagpengereglerne anses for at være lønmodtager

#### 4.1.9

er arbejdsløs pga. strejke eller lockout, hvori du har deltaget,

#### 4.1.10

ikke er medlem af MA. Det er et krav, at du gennem hele forsikringens løbetid har været medlem af MA for at opnå dækning, jf. dog de særlige regler om medlemskab ved arbejde i øvrige EØS-lande pkt.7.2.1. Du skal også være medlem af MA, mens du modtager udbetaling fra denne forsikring



#### 4.1.11

har fået tilbudt, men ikke accepteret andet arbejde fra arbejdsgiveren eller en ny arbejdsgiver, selv om du med rimelighed burde have accepteret dette arbejde under hensyntagen til tidligere erfaring, kvalifikationer og arbejdets geografiske placering

#### 4.1.12

fortsætter dit arbejde hos din arbejdsgiver på nedsat tid eller uden aftale om fast arbejdstid

#### 4.1.13

er arbejdsløs som følge af indre uroligheder i Danmark, krig på dansk område, stråling og radioaktiv forurening eller beslægtede hændelser, eller

#### 4.1.14

er arbejdsløs som følge af vejrlig eller er hjemsendt på ubestemt tid med aftale om genoptagelse af jobbet

### 4.2 Fuldt tab af erhvervsevne\*

Der udbetales ikke erstatning ved fuldt tab af erhvervsevne\*, som skyldes nogle af de følgende forhold:

- Selvforskyldt legemsbeskadigelse
- Sygdom, smitte, skade eller symptomer
  1. som viste sig, inden forsikringen blev tegnet eller inden for kvalifikationsperioden (uanset om diagnosen først endeligt kunne stilles efter tegningen af forsikringen), eller følger af disse gener, eller
  2. som du i et eller flere tilfælde i de 12 måneder umiddelbart forud for forsikrings/ændringens ikrafttræden har fået eller søgt konsultation eller behandling for hos en autoriseret læge
- Militærtjeneste, krig, borgerkrig, oprør, opstand, terrorisme eller lignende forhold,
- Hvis du forsætligt fremkalder en forsikringsbegivenhed eller hvis du ved grov uagtsomhed fremkalder en forsikringsbegivenhed eller forværrer følgerne heraf, kan erstatningen nedsættes, eller helt bortfalde
- Brug af alkohol, lægemidler, sovemidler eller narkotiske midler, medmindre disse midler er ordineret af en autoriseret læge til anden behandling end stofafhængighed
- Psykiske lidelser, herunder men ikke begrænset til stress, angst og depression med mindre sygdommen er diagnosticeret af en speciallæge i psykiatri
- Ryg- og nakkelidelser og dermed sammenhængende tilstande, som ikke kan påvises gennem objektive fund (gennem magnetisk resonanstomografi, computertomografi, røntgenundersøgelse eller tilsvarende)
- Virkningerne af atomeksplosion eller radioaktiv stråling,
- Selvvalgte kirurgiske indgreb, kosmetiske kirurgiske indgreb og medicinske behandlinger, som ikke er medicinsk nødvendige

## 5 Forsikringspræmien

### 5.1 Betaling af forsikringspræmien

Forsikringspræmien skal betales til MMA. Første forsikringspræmie opkræves, ved udgangen af den måned forsikringen træder i kraft. De følgende forsikringspræmier skal betales forud hver den 1. i måneden.

### 5.2 Ubetalt forsikringspræmie

MMA har på vegne af AmTrust, ret til at opsige forsikringen, hvis du er i restance med betalingen af din forsikringspræmie i mere end 30 dage efter MMAs påkrav herom. Opsigelsen træder i kraft 21 dage efter datoen for afsendelse af opsigelsesskrivelsen, i overensstemmelse med Forsikringsaftalelovens § 13, medmindre forsikringspræmien betales inden for denne frist.

### 5.3 Betaling af forsikringspræmien under udbetaling fra forsikringen

Du skal også indbetale den løbende forsikringspræmie i perioder, hvor månedlig erstatning\* udbetales fra forsikringen.

## 6 Skatteforhold

Forsikringspræmien er fradragsberettiget. Hvis du modtager månedlig erstatning\* fra forsikringen, skal du betale skat af ydelsen, som tilbageholdes og betales til SKAT af MMA. MMA opkræver og afregner den til enhver tid gældende skadesforsikringsafgift på vegne af AmTrust.

## 7 Forsikringsophør og ændring

### 7.1 Opsigelse

Du kan på ethvert tidspunkt opsige forsikringen skriftligt med varsel på minimum 30 dage til en månedlig betalingsdato.

Skriftlig opsigelse skal ske til MMA [her](#).

MMA kan på ethvert tidspunkt opsige forsikringen på vegne af AmTrust ved at sende dig et skriftligt varsel på 30 dage til en månedlig betalingsdato.

### 7.2 Ophør

Forsikringen ophører i den af følgende situationer, der måtte indtræde først:

- udgangen af den måned, hvori du fylder 66 år
- den dag, du afgår ved døden
- den dag, du går på pension\* eller efterløn
- den dag, du bevilges førtidspension
- den dag, du begynder i flexjob eller i anden beskæftigelse, hvor der gives støtte fra det offentlige, medmindre dette sker som led i din aktivering
- den dag, dit medlemskab af MA ophører, jf. dog de særlige regler om medlemskab ved arbejde i andre EØS-lande pkt. 7.2.1
- den dag, den maksimale erstatningsperiode for forsikringen er udbetalt, totalt 18/36 måneder i hele forsikringsperioden afhængig af din valgte dækningsperiode

**7.2.1 Forsikring ved arbejde i EØS lande** Forsikringen kan bevares, hvis forsikrede tager arbejde i udlandet og efter EØS regler om arbejdsløshedsforsikring skal overflyttes til arbejdsløshedsforsikringen i beskæftigelseslandet.

Præmien skal fortsat betales under opholdet i udlandet, og forsikrede skal for at have en ubrudt forsikringsperiode genoptage medlemskabet af MA ved hjemkomsten efter de regler og frister, der er fastsat i EØS reglerne om medlemskab og dagpengeret efter ophold og arbejde i udlandet.

Efter hjemkomst fra udlandet, er det en forudsætning for udbetaling fra forsikringen, at forsikrede er berettiget til at få udbetalt dagpenge fra MA.

### 7.3 Ændring af forsikringen

MMA kan på vegne af AmTrust ændre forsikringen med 30 dages skriftlig varsel til udløb af en forsikringsperiode\*.

Ændringer skal accepteres af dig og accept anses for givet af dig, hvis du fortsætter med at betale forsikringspræmien efter ændringen er trådt i kraft. I modsat fald ophører forsikringen.

### 7.4 Ændring af risiko

Du skal underrette MMA

- hvis oplysningerne i policen er forkerte
- den dag, du går på pension eller efterløn
- den dag, du bevilges førtidspension, eller
- den dag, du begynder i flexjob eller i anden beskæftigelse, hvor der gives støtte fra det offentlige, medmindre dette sker som led i din aktivering

Undladelse af at give meddelelse herom kan medføre at retten til erstatning bortfalder helt eller delvist.

## 8 Krav om erstatning

### 8.1 Anmeldelse af skade

Du skal hurtigst muligt anmelde enhver forsikringsbegivenhed og anmelde til MMA [her](#).

Skader anmeldes on-line med NemID-login.

**8.2 Forudsætning for udbetaling af erstatning**  
Udbetaling af erstatning forudsætter, at MMA modtager de oplysninger/dokumenter, som MMA til enhver tid anser for nødvendige for at kunne afgøre spørgsmålet om krav på erstatning.

Ved erstatning som følge af fuldt tab af erhvervsevne\* er det et krav, at en læge bekræfter en medicinsk tilstand, som forhindrer dig i at udføre dit sædvanlige arbejde. Det er en forudsætning for erstatning, at du regelmæssigt og kontinuerligt behandles af autoriserede læger for den sygdom eller ulykke\*, som har forårsaget fuldt tab af erhvervsevne\* samt at du ikke udfører noget arbejde.

### 8.3 Samtykke

Ved tegningen af forsikringen accepterer jeg, at de afgivne oplysninger kan behandles af såvel MA, AmTrust International Underwriters DAC og MMA. Oplysningerne kan bruges til kundeadministration og rådgivning om lønsikringen. Jeg kan på ethvert tidspunkt trække mit samtykke tilbage, men jeg er opmærksom på, at uden det samtykke, jeg her har givet, vil forsikringen meget muligt ikke kunne opretholdes, ligesom jeg meget muligt ikke vil kunne få udbetalt erstatning fra den. Jeg giver endvidere samtykke til at MMA må kommunikere med mig på e-boks.

## 9 Begrænsning af ansvar

### 9.1 Force Majeure

MMA og AmTrust er ikke ansvarlig for skader, der kan opstå, hvis undersøgelser i forbindelse med en ulykke\* eller en udbetaling forsinkes pga. krig, politiske uroligheder, lovpåbud, myndighedsforanstaltninger eller konflikter på arbejdsmarkedet. Forbeholdet vedrørende spørgsmålet om konflikter på arbejdsmarkedet gælder også, selv om MMA eller AmTrust har gennemført eller er mål for konfliktforanstaltninger.

### 9.2 Urigtige oplysninger

Har du forsætligt eller ved en ikke ubetydelig uagtsomhed givet urigtige eller ufuldstændige oplysninger, der har betydning for forsikringen, kan det medføre, at MMA på vegne af AmTrust kræver forsikringen opsagt eller ændret, og at AmTrust fritages for ansvar for indtrufne forsikringstilfælde.

Hvis MMA på vegne af AmTrust har udbetalt erstatning som følge af en urigtig oplysning, som du har givet, kan MMA på vegne af AmTrust kræve det udbetalte beløb tilbagebetalt samt rejse sag.

## 10 Klager

### 10.1 Revurdering

Er du utilfreds med en afgørelse, kan du få sagen revurderet direkte hos skadesbehandleren - eller du kan skriftligt anmode om at beslutningen revurderes. Dette gøres ved at skrive til

MA Lønsikring Klagenævn  
Marsh & McLennan Agency  
A/S Teknikerbyen 1, 2830  
Virum  
E-mail: [ma.lonsikring@mmc.com](mailto:ma.lonsikring@mmc.com)

MA's klagenævn er sammensat af et ligeligt antal repræsentanter fra AmTrust, MA og MMA.

### 10.2 Ankenævnet for Forsikring

Hvis du ikke er tilfreds efter den endelige beslutning i klagespørgsmålet, der er taget under punkt 10.1, kan afgørelsen indbringes for

Ankenævnet for  
forsikringer Anker  
Heegaards Gade 2 1572  
København V  
Tlf. 33 15 89 00 mellem  
10:00 og 13:00

Ankenævnet for Forsikring er et upartisk nævn. I nævnet sidder repræsentanter for såvel Forbrugerrådet som Forsikrings erhvervet.

Klagen til Ankenævnet for Forsikring skal sendes på et særligt skema, som kan downloades fra [www.ankeforsikring.dk](http://www.ankeforsikring.dk)  
Sammen med klageskemaet skal klageren betale et gebyr.

## 11 Forældelse

Forældelsesreglerne iht. den til enhver tid gældende forsikringsaftalelov finder anvendelse på denne forsikringsaftale.

## 12 Behandling af personoplysninger

MMA og AmTrust behandler dine persondata, og kan udveksle disse oplysninger internt med samarbejdspartnere såvel indenfor som udenfor EU- og EØS området. Behandlingen af persondata er nødvendig for at MMA på vegne af AmTrust skal kunne indgå forsikringsaftaler eller og leve op til de indgåede forsikringsaftaler samt overholde de forpligtelser, som følger af loven eller andre bestemmelser. Dine persondata vil også kunne anvendes til produktudvikling samt til informations-, statistik- og markedsføringsformål. Behandling af persondata er underlagt lovgivningen i det land hvor håndteringen udføres. Visse følsomme persondata, f.eks. sundhedsoplysninger, kan indhentes og behandles i forbindelse med risikobedømmelse eller skadesbehandling. I nogle tilfælde kan persondata desuden indhentes og behandles for at forhindre bedrageri, hvidvask, anden økonomisk kriminalitet eller terror.

Al behandling af persondata sker med stor fortrolighed, til beskyttelse af din personlige integritet. Dine persondata er derfor udelukkende tilgængelige for personer, som behøver disse data for at udføre sit arbejde, og kun i den udstrækning som er nødvendig.

Telefonsamtaler til MMA og AmTrust kan i nogle tilfælde blive optaget som eventuel dokumentation.

MMA er dataansvarlig. Hvis du ønsker at få indsigt i de data vi har registreret omkring dig eller anmode om rettelse af fejlagtige persondata, kan du henvende dig til MMA.

## 13 Gældende lov

Eventuelle tvister, der bringes for en retlig instans vedrørende nærværende betingelser og den indgåede forsikringsaftale, afgøres efter dansk ret, ved danske domstole og efter retsplejelovens regler om værneting.



## Definitioner

### Administrator

Marsh & McLennan Agency A/S (kaldet MMA) administrerer forsikringen på vegne af AmTrust

### Forsikringsgiver

Forsikringsgiver er AmTrust International Underwriters DAC, 6-8 College Green, Dublin 2, Irland (kaldet AmTrust), der er autoriseret af den Irske Centralbank og registreret i Irland med Company No. 169384.

### Forsikrede

Forsikrede er dig, der er dækket af forsikringen og står anført som 'Forsikrede' på forsikringspolice.

### Forsikringsperiode

Den periode som forsikringen tegnes for. Forsikringen tegnes for en måned ad gangen og fornyes automatisk.

### Forsikringstager

Forsikringstager er dig, som har krav på erstatning\*, og er den der har indgået forsikringsaftalen med AmTrust gennem MMA.

### Forsikringsydelse

Det valgte beløb du ønsker maksimalt at være dækket for i forbindelse med en dækningsberettiget skade.

### Fuldtidsarbejde

Arbejde, som du udfører, og som er omfattet af en ansættelseskontrakt på ubestemt tid for mindst 80 timer ommåned.

### Fuldt erhvervsdygtig

Du er fuldt erhvervsdygtig, hvis du kan udføre dit sædvanlige arbejde uden begrænsninger og ikke modtager eller har ret til erstatning, der skyldes sygdom eller ulykke\*. Samtidigt forudsættes det, at du ikke har et særligt tilpasset arbejde eller arbejder med såkaldt løntilskud pga. psykisk eller fysisk funktionsnedsættelse, f.eks. flexjob, skånejob, §56 aftale og lignende - og at du heller ikke har modtaget erstatning for sygdom eller ulykke\* i mere end 14 dage i træk i den seneste 3-måneders periode.

### Fuldt til rådighed for arbejdsmarkedet

For at stå til rådighed for arbejdsmarkedet, kræves følgende:

- Du er tilmeldt jobnet.dk som arbejdssøgende
- Du skal være aktivt jobsøgende
- Du skal kunne påbegynde nyt arbejde med dags varsel
- Du skal møde hos dit jobcenter, A-kasse eller anden aktør, når du bliver indkaldt, (dog ikke hvis du skal på arbejde eller til jobsamtale)
- Du skal registrere dit CV i jobnet.dk senest to uger efter, du melder dig ledig på dit lokale jobcenter
- Du skal følge "Min Plan" på jobnet.
- Du skal i øvrigt stå til fuldt rådighed for det danske arbejdsmarked, medmindre du af a-kassen har fået bevilget ret til dagpenge under jobsøgning i andre EØS-lande (op til 3 mdr.)

### Fuldt tab af erhvervsevne

Hvis du mister din erhvervsevne, som følge af sygdom eller ulykke\*, og som indtræffer i forsikringsperioden\* samt at denne tabte evne helt forhindrer dig i at udføre dit sædvanlige arbejde.

### Første arbejdsløshedsdag

Den første dag med ufrivillig arbejdsløshed\* anses for at være den dag, du har fået bevilget ret til ydelse fra MA og modtager fuld udbetaling. Hvis du er blevet arbejdsløs som følge af konkurs og der udbetales fra Lønmodtagernes Garantifond, er den første dag med ufrivillig arbejdsløshed\* tidligst den dag, hvor udbetalingerne ophører, forudsat at du derefter får bevilget ret til ydelser fra MA.

### Hidtidig lønindtægt

Den lønindtægtsom udgør grundlaget for udbetaling af arbejdsløshedsdagpenge til dig.

Den hidtidige lønindtægtsom udgør grundlaget for udbetaling af arbejdsløshedsdagpenge, fastsættes i henhold til gældende lovgivning og bekendtgørelser samt eventuelle kontrakter og overenskomster.

### Indtægt fra selvstændig virksomhed

Ved beregning af den månedlige forsikringsydelse efter pkt.

3.1 indgår indtægt ved selvstændig virksomhed med et beløb, der fastsættes ved at gange det antal timer forsikringstager har oplyst på sit dagpengekort med den omregningssats som beskæftigelsesministeriet årligt fastsætter i forbindelse med beregning af fradrag i arbejdsløshedsdagpenge ved ukontrollabelt arbejde.

### Kvalifikationsperiode

Ved kvalifikationsperiode forstås en periode, der starter ved forsikringens ikrafttrædelsesdato. Hvis du i denne periode bliver ufrivillig arbejdsløs eller får mundtlig eller skriftligt besked om, at du med overvejende sandsynlighed bliver arbejdsløs, er der ingen dækning fra forsikringen.

### Beskæftigelseskrav

Ved beskæftigelseskrav forstås den sammenhængende periode, hvor du skal have været i arbejde som lønmodtager eller selvstændigt erhvervsdrivende umiddelbart forud for den første gang du er dækningsberettiget pga. ufrivillig arbejdsløshed

### Lønmodtager

Ansættelse som ikke anses som selvstændigt erhvervsdrivende\*. Vær opmærksom på at hvis du arbejder for nærmeste pårørende\*, kan denne ansættelse være omfattet af definitionen på selvstændigt erhvervsdrivende\*.

### Månedlig erstatning

Det beløb, som svarer til den aftalte maksimale månedlige forsikringsydelse, som du vil få udbetalt i tilfælde af ufrivillig arbejdsløshed\* eller fuldt tab af erhvervsevne\*. Se dog begrænsninger i punkt 4.

### Nærmeste pårørende

Herved menes ægtefælle, registreret partner, børn, forældre, stedforældre og bedsteforældre samt hel- og halvsøskende samt ægtefælles forældre og bedsteforældre. Samlever sidestilles med ægtefælle.

### Pension/pensionsalder

Den til enhver tid gældende, officielle pensionsalder, vedtaget af Folketinget.

### **Selvstændig erhvervsdrivende**

Definition af selvstændig virksomhed i disse forsikringsbetingelser følger reglerne i lov om arbejdsløshedsforsikring.

Den skattemæssige registrering af dine aktiviteter er efter reglerne i lov om arbejdsløshedsforsikring som udgangspunkt afgørende i forhold til vurderingen af, om dit arbejde skal anses for selvstændig virksomhed eller der er tale om lønmodtagerarbejde.

Beskæftigelse i nærmeste pårørendes\* virksomhed anses efter lov om arbejdsløshedsforsikring i visse tilfælde for drift af selvstændig virksomhed.

### **Skadedato**

Skadedato er den dag, hvor du får kendskab til arbejdsløshed, uanset om det er mundtligt, skriftligt eller via sindetskrivelse eller lignende iht. forvaltningsloven.

### **Tidsbegrænset ansættelse**

Betyder, at du er ansat på en midlertidig kontrakt og at du dermed ikke er omfattet af en fast ansættelseskontrakt uden udløb men til gengæld arbejder på en tidsbegrænset ansættelse med fast kontraktudløb som f.eks. men ikke begrænset til projektansættelse, vikaransættelse, Ph.d aftaler, sæsonarbejde.

### **Ufrivillig arbejdsløshed**

Når dit faste ansættelsesforhold helt ophører i forsikringsperioden\* f.eks. pga. omstrukturering eller arbejdsmangel - eller fordi arbejdsgiverens virksomhed helt eller delvist nedlægges eller andre årsager, som du som arbejdstager ikke har indflydelse på.

Vurderingen af om forsikrede, er ufrivillig arbejdsløs, følger arbejdsløshedsforsikringens regler om karantæne ved selvforskyldt ledighed. Ophør med arbejde i udlandet for en udenlandsk arbejdsgiver, herunder Grønland og Færøerne, vurderes efter principperne i reglerne om karantæne i Danmark.

### **Ulykke**

En pludselig hændelse, der forårsager personskade