

BUSINESS

DANMARK

Fagforeningen for
salg og marketing

Forsikringsbetingelser
nr. 08BD 1. januar 2025
Business Danmark Lønsikring

Indholdsfortegnelse

1.	Indledning	3
2.	Krav ved køb af ny og forhøjelse af eksisterende lønsikring.....	3
3.	Forsikringsaftalen	3
4.	Hvornår gælder lønsikringen fra?	4
5.	Overførsel af anciennitet - Flytning af forsikring fra andet forsikringsselskab	4
6.	Hvad og hvornår dækker lønsikringen ved ufrivillig ledighed*?	4
7.	Genoptagelse af tidligere udbetalingsperiode* ved ufrivillig ledighed*	5
8.	Ny udbetalingsperiode* ved ufrivillig ledighed*	5
9.	Midlertidigt arbejde	6
10.	Kan jeg modtage supplerende lønsikring?	6
11.	Hvad og hvornår dækker lønsikringen ikke ved ufrivillig ledighed*?	6
12.	Hvad og hvornår dækker lønsikringen ved uarbejdsdygtighed*?	7
13.	Genoptagelse af tidligere udbetalingsperiode* ved uarbejdsdygtighed*	8
14.	Ny udbetalingsperiode* ved uarbejdsdygtighed*	8
15.	Hvad og hvornår dækker lønsikringen ikke ved uarbejdsdygtighed*?	8
16.	Orlov	8
17.	Fri for egen regning.....	9
18.	Hvilken forsikringsydelse kan du modtage?	9
19.	Tilbagebetaling af uberettiget forsikringsydelse.....	9
20.	Hvis du bliver ufrivilligt ledig* eller uarbejdsdygtig*	10
21.	Sådan foregår udbetalingen.....	10
22.	Betaling for lønsikringen	11
23.	Hvornår ophører lønsikringen?	11
24.	Ændringer og opsigelser	11
25.	Behandling af personoplysninger	11
26.	Klageadgang og lovgivning	12
27.	Ordforklaring	12
28.	Kontakt:	14
29.	Fortrydelsesret.....	14

1. Indledning

Forsikringsaftalen for din Business Danmark Lønsikring (herefter kaldet "lønsikringen") med forsikringsselskabet AmTrust International Underwriters DAC (herefter kaldet AmTrust) udgøres af policen og disse forsikringsbetingelser.

For lønsikringen gælder endvidere dansk lovgivning, herunder Lov om finansiel virksomhed og Lov om forsikringsaftaler i det omfang, de ikke er fraveget i disse betingelser.

I forsikringsbetingelserne er også beskrevet undtagelser og begrænsninger i AmTrusts ansvar for dækning.

Forsikringstager og forsikrede: Dig, der er medlem af Business Danmark og har tegnet denne lønsikring.

Forsikringsgiver: Forsikringsselskabet er AmTrust International Underwriters DAC, 6-8 College Green, Dublin 2, Irland (herefter kaldet AmTrust, "vi" eller "os"), der er autoriseret og reguleret af den Irske Centralbank og registreret i Irland med Company No. 169384. AmTrust er medlem af Garantifonden for skadesforsikringsselskaber. Hvis AmTrust går konkurs dækker fonden de månedlige forsikringsydelse.

Administrator: Marsh Agency A/S (herefter kaldet MMA), der administrerer forsikringen for os. Det er MMA, du skal kontakte, når du vil anmelde en skade på denne forsikring.

Enkelte ord i forsikringsbetingelserne har speciel betydning. Disse er markeret med * efter ordet og forklaret i afsnit 27, Ordforklaring.

2. Krav ved køb af ny og forhøjelse af eksisterende lønsikring

For at købe en ny eller forhøje en eksisterende lønsikring skal du:

- være mindst 18 år og under 60 år ved startdatoen eller ved ændringsdatoen for lønsikringen
- have fast bopæl i Danmark og have et dansk CPR-nummer
- være fastansat som lønmodtager* i Danmark (ekskl. Grønland og Færøerne) og aflønnet for mindst 80 timer om måneden i mindst 6 sammenhængende måneder umiddelbart før køb eller ændring af lønsikringen, og dermed ikke vikar, ansat i fleksjob eller i job med løntilskud, eller
- have arbejdet som selvstændigt* erhvervsdrivende i minimum 6 sammenhængende måneder i mindst 130 timer om måneden umiddelbart før køb eller ændring af lønsikringen
- være medlem af Business Danmark i hele lønsikringens løbetid
- være uden kendskab til ledighed og ikke have eller burde have kendskab til kommende ledighed
- være fuldt arbejdsdygtig og ikke sygemeldt eller deltidssygemeldt

I hele forsikringstiden* er du forpligtet til straks at orientere MMA, hvis du:

- ikke længere er bosat i Danmark eller har taget arbejde uden for Danmark
- ophører med at være medlem af Business Danmark

Vurderingen af, om du er lønmodtager* eller selvstændig erhvervsdrivende* afgøres efter reglerne i arbejdsløshedsforsikringslovgivningen, samt de for denne forsikring særskilte definitioner i afsnittet "ordforklaringer".

3. Forsikringsaftalen

Forsikringen omfatter dækning for lønmodtagere og selvstændige erhvervsdrivende ved:

- ufrivillig ledighed*
- uarbejdsdygtighed*.

Forsikringspræmie og dækningsperiode fremgår af din forsikringspolice

Når du fylder 55 år vil:

- forsikringspræmien stige med 10 %
- dækningsperioden nedsættes til 270 dage

Når du fylder 60 år vil:

- forsikringspræmien stige med 25 %
- dækningsperioden nedsættes til 180 dage

Det er forsikredes status som lønmodtager* eller selvstændig erhvervsdrivende * i skadesøjeblikket, der er afgørende for, hvilken forsikringsdækning medlemmet er omfattet af.

Forsikringen er etableret, forhøjet, ændret eller sat i kraft på grundlag af de oplysninger, du har afgivet ved købet af lønsikringen.

Ved følgende ændringer begynder en ny kvalifikationsperiode* for den del af lønsikringen, der ændres:

- forhøjelse af forsikringsydelsen

- forhøjelse af udbetalingsperioden*
- nedsættelse af selvrisikoperioden*.

Ændringer bevirker, at lønsikringen fortsætter med de forsikringsbetingelser, der gælder på ændringstidspunktet.

Du kan ikke købe en ny lønsikring eller forhøje forsikringsydelsen, forlænge udbetalingsperioden* eller nedsætte selvrisikoperioden*, efter du har:

- fået mundtlig eller skriftlig besked om en afskedigelse
- fået kendskab til kommende ledighed som følge af:
 - partshøring i henhold til Forvaltningsloven, varslinger og/eller meddelelser på baggrund af Lov om virksomhedsoverdragelse eller enhver anden lovgivning
 - meddelelse om lukning, sammenlægning og/eller afskedigelse, så snart dette er kommet til dit kendskab
 - informationsmøder og alle andre mundtlige meddelelser om senere afskedigelser
 - alle andre typer meddelelser, hvori det fastslås, at afskedigelse vil finde sted på ethvert fremtidigt tidspunkt.

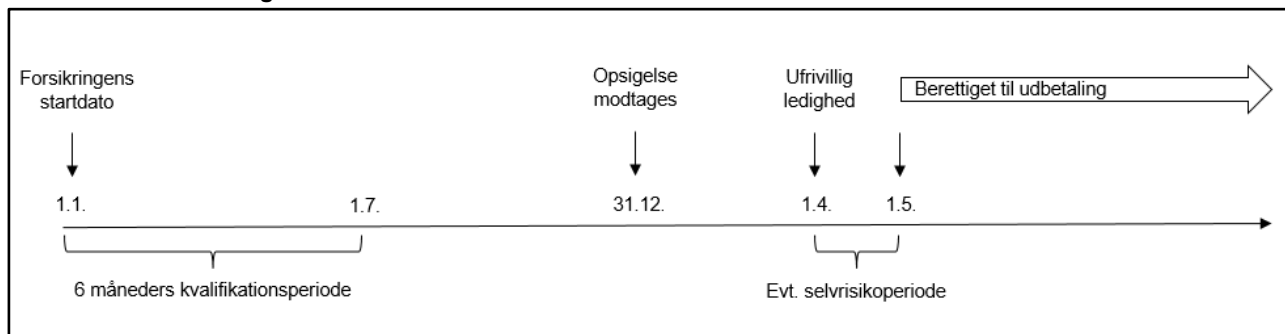
Hvis der udbetales forsikringsydelser på grund af ufrivillig ledighed* og du bliver uarbejdsdygtig*, skal du hurtigst muligt give MMA meddelelse herom.

Udbetalingen på grund af ufrivillig ledighed* vil ophøre, og du skal i stedet udfylde og indsende en ny anmeldelse ved uarbejdsdygtighed* til MMA.

Såfremt du i øvrigt opfylder betingelserne for udbetaling af forsikringsydelser på grund af uarbejdsdygtighed*, vil udbetalingen fortsætte, indtil du når den maksimale udbetalingsperiode* for ufrivillig ledighed* og/eller uarbejdsdygtighed*, som fremgår af din police.

Ovenstående gælder tillige hvis der udbetales forsikringsydelser på grund af uarbejdsdygtighed* og du bliver ufrivilligt ledig*.

Illustration af forsikringens virkemåde.



4. Hvornår gælder lønsikringen fra?

Forsikringen træder i kraft den 1. i måneden efter du har foretaget dit køb. Du kan se på din police, hvornår din lønsikring gælder fra. Policen finder du på www.lonsikring.com/bd

5. Overførsel af anciennitet - Flytning af forsikring fra andet forsikringsselskab

Har du en tilsvarende lønsikring i et andet forsikringsselskab, og ønsker du at flytte denne lønsikring til BUS Danmark, så kan din kvalifikationsperiode* for denne lønsikring reduceres eller helt bortfalde, hvis din nye forsikring er identisk med din tidligere lønsikring på følgende områder:

- Samme forsikringsydelse, udbetalingsperiode og selvrisikoperiode

Kvalifikationsperioden* på denne lønsikring kan reduceres med det antal dage, som den tidligere lønsikring har været i kraft.

Anciennitet kan overføres ved direkte overgang uden ophold fra anden lønsikring. Der kan ikke overføres anciennitet for uarbejdsdygtighed. Undtagelserne i denne forsikringsdækning som blandt andet er nævnt i afsnit 15, er stadig gældende, uanset reduktion i kvalifikationsperioden.

Hvis forsikringsydelsen eller udbetalingsperioden* i denne Lønsikring forøges i forhold til din tidligere lønsikring, eller selvrisikoperioden* i denne lønsikring er kortere end din tidligere lønsikring, gælder der en ny kvalifikationsperiode* på 6 måneder for den del af lønsikringen der forbedres.

6. Hvad og hvornår dækker lønsikringen ved ufrivillig ledighed*?

Forsikringen udbetaler forsikringsydelsen, hvis du bliver ufrivilligt ledig*.

Forsikringsydelse udbetales først, når en eventuel selvrisikoperiode* og optjeningsperiode* er udløbet. Det fremgår af din police hvilken selvrisikoperiode*, du har valgt. Se illustrationen ovenfor.

Uanset valget af selvrisikoperiode* er der for selvstændige en minimums selvrisikoperiode på 7 dage ved ledighed.

I tilfælde af arbejdsgivers konkurs regnes den ufrivillige ledighed fra konkursens indtræden. Modtager du udbetaling fra Lønmodtagernes Garantifond eller konkursboet, regnes den ufrivillige ledighed som indtrådt, når den periode, udbetalingen gælder for, er udløbet.

Forsikringen dækker, hvis du:

- er ufrivilligt ledig og berettiget til arbejdsløshedsdagpenge eller ville være berettiget til dagpenge, hvis du var medlem af en a-kasse
- ikke har fået karantæne fra a-kassen eller ville have fået karantæne, hvis du var medlem af a-kassen
- står fuldt til rådighed* for det danske arbejdsmarked
- er tilmeldt Jobcentret efter udløbet af opsigelsesperioden
- tidligst efter udløb af kvalifikationsperioden* bliver ufrivilligt ledig* eller får mundtlig eller skriftlig besked om, at du med overvejende sandsynlighed bliver ledig, eksempelvis som følge af en varsling, partshøring, offentliggørelse af nedskæringer eller lignende
- har været beskæftiget som fastansat lønmodtager* i minimum 6 sammenhængende måneder og aflønnet for mindst 80 timer pr. måned umiddelbart forud for første dækningsberettiget udbetalingsperiode* (ledighed i sammenlagt højst 2 uger eller mindre afbryder ikke denne 6 måneders periode), ansættelse i job med løntilskud, deltidsansættelse med supplerende dagpenge eller lignende støttet beskæftigelse tæller ikke med til opgørelse af beskæftigelseskravet*
- har arbejdet som selvstændigt* erhvervsdrivende i minimum 6 sammenhængende måneder i mindst 130 timer om måneden umiddelbart forud for første dækningsberettiget udbetalingsperiode
- ved etablering af lønsikringen og i hele forsikringstiden* har givet rigtige og fuldstændige oplysninger og ikke har fortiet omstændigheder, som er af betydning for forsikringsdækningen.

Er du selvstændigt erhvervsdrivende*, er det en forudsætning for at opnå dækning, at din virksomhed:

- er erklæret konkurs
- er under rekonstruktion og under tilsyn af skifteretten
- ophørt ved tvangsauktion, eller
- pantnaver har overtaget driften af din virksomhed inden tvangsauktion

Forsikringsydelsen ved ufrivillig ledighed* udbetales indtil første af følgende forhold indtræffer:

- du vender tilbage til arbejdet eller sygemeldes
- der er udbetalt det maksimale antal forsikringsydelser, som kan udbetales i henhold til din police
- du går på efterløn, folkepension eller lignende offentlig ydelse eller permanent trækker dig tilbage fra arbejdsmarkedet
- dit medlemskab af Business Danmark ophører
- forsikringen ophører.

7. Genoptagelse af tidligere udbetalingsperiode* ved ufrivillig ledighed*

Er du efter en udbetalingsperiode* fastansat som lønmodtager* eller selvstændigt erhvervsdrivende* i 6 sammenhængende måneder eller mindre efterfulgt af en ny udbetalingsperiode* på grund af ufrivillig ledighed*, betragtes de to udbetalingsperioder* som et sammenhængende forløb, dvs. som én udbetalingsperiode*.

8. Ny udbetalingsperiode* ved ufrivillig ledighed*

For at opnå ret til en ny udbetalingsperiode af maksimalt 12 forsikringsydelser gælder følgende for:

- Lønmodtagere - du skal igen have været beskæftiget, som fastansat lønmodtager* i mere end 6 sammenhængende måneder og aflønnet for mindst 80 timer pr. måned, før du ved ufrivillig ledighed kan anmode om en ny udbetalingsperiode.
- Selvstændige - du skal have drevet selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse i mere end 6 sammenhængende måneder i mindst 130 timer pr. måned, før du ved ufrivillig ledighed kan anmode om en ny udbetalingsperiode.

Ansættelse i job med løntilskud, deltidsansættelse med supplerende dagpenge eller lignende støttet beskæftigelse tæller ikke med til opgørelse af beskæftigelseskravet. Bemærk særlige regler for ophør af selvstændig virksomhed gælder jvf. pkt. 6. For hver ny udbetalingsperiode skal der afvikles en eventuel ny selvrisikoperiode. Det fremgår af din police, hvilken selvrisikoperiode*, du har valgt.

9. Midlertidigt arbejde

Du kan under en udbetalingsperiode* påtage dig et midlertidigt arbejde eller drive selvstændig virksomhed i op til maksimalt 12 måneder, mod forudgående godkendelse af MMA. Udbetalingen fra lønsikringen stopper i den periode, hvor du er i midlertidigt arbejde eller driver selvstændig virksomhed.

Ophører din midlertidige kontrakt eller lukker du din selvstændige virksomhed inden for 12 måneder, har du mulighed for at genoptage din tidligere udbetalingsperiode.

Midlertidigt arbejde eller selvstændig virksomhed i sammenlagt mere end 12 måneder afbryder udbetalingen og du skal optjene retten til en ny udbetalingsperiode* ved fast lønmodtagerarbejde i mere end 6 sammenhængende måneder og aflønnes for mindst 80 timer om måneden eller selvstændig virksomhed i mere end 6 sammenhængende måneder i mindst 130 timer pr. måned.

10. Kan jeg modtage supplerende lønsikring?

Du kan, forudsat at du informerer MMA og er berettiget til supplerende dagpenge, have deltidsarbejde og samtidig modtage ydelser fra lønsikringen, se dog den beløbsmæssige begrænsning under afsnit 18.

Muligheden for at få udbetaling under et deltidsjob gælder kun, hvis du inden deltidsjobbet er opsagt fra dit tidligere arbejde, og du ansættes i deltidsjobbet hos en ny arbejdsgiver, samt at dette er godkendt af MMA inden opstart af deltidsjobbet.

Hvis der under ledighed ikke udbetales fuld forsikringsydelse på grund af fradrag for deltidsarbejde, medfører dette ingen ændring i antallet af udbetalingsdage og udbetalingsperioder*.

Du kan deltage i et jobrettet uddannelsesforløb eller job med offentligt løntilskud og samtidig modtage ydelser fra forsikringen, under forudsætning af, at du stadigvæk er ufrivilligt ledig og står fuldt til rådighed* for arbejdsmarkedet. Se dog den beløbsmæssige begrænsning under punkt 18.

Hvis deltidsarbejdet består i arbejde:

- som ikke bliver honoreret på timebasis eller månedsbasis
- som først aflønnes senere end 2 måneder efter udførelsen af arbejdet, og hvor aflønningen er afhængig af forhold, som du ikke eller kun delvist har indflydelse på,

anvender vi statens fastsatte sats pr. times udført arbejde til beregning af et eventuelt fradrag i udbetalingen af lønsikringen. Se den beløbsmæssige begrænsning under punkt 18.

11. Hvad og hvornår dækker lønsikringen ikke ved ufrivillig ledighed*?

Ufrivillig ledighed*, der indtræder inden lønsikringens ikrafttrædelsesdato er ikke omfattet af lønsikringen.

Endvidere er ledighed, der indtræder som følge af en afskedigelse, enhver mundtlig eller skriftlig varsel herom, som indtræder eller afgives inden udløbet af din kvalifikationsperiode* på 6 måneder efter lønsikringens ikrafttrædelsesdato, ikke omfattet af lønsikringen og kan derfor ikke medføre ret til udbetaling af forsikringsydelser.

Dette gælder også, selvom varsel eller meddelelse om senere afskedigelse først effektueres på et senere tidspunkt.

Som afskedigelse, varsel og meddelelse i relation til denne lønsikring anses eksempelvis, men ikke begrænset til, enhver form for:

- partshøring i henhold til Forvaltningsloven, varslinger og/eller meddelelser på baggrund af Lov om virksomhedsoverdragelse eller enhver anden lovgivning
- meddelelse om lukning, sammenlægning og/eller afskedigelse, så snart dette er kommet til dit kendskab
- informationsmøder og alle andre mundtlige meddelelser om senere afskedigelser
- alle andre typer meddelelser, hvori det fastslås, at afskedigelse vil finde sted på ethvert fremtidigt tidspunkt. Det er uden betydning, om meddelelsen er afgivet mundtligt eller skriftligt.

Forsikringen dækker ikke, hvis du:

- selv har opsagt din stilling, uanset årsag, eller berettiget er blevet bortvist* af din arbejdsgiver
- frivilligt har indgået en fratrædelsesaftale eller på lignende måde selv har medvirket til din afskedigelse
- er blevet opsagt, som følge af, at du har nægtet at efterkomme rimelige og lovlige anvisninger fra din arbejdsgiver
- illoyale handlinger eller lignende, som medfører bortvisning/afskedigelse
- ophører i dit ansættelsesforhold som følge af udløb af tidsbestemte kontrakter såsom, vikariat, lærlinge- eller uddannelsesaftale, projektansættelse, sæsonbetonet erhverv, hvor ledighed indtræffer regelmæssigt eller anden tidsbegrænset ansættelse
- bliver ledig som følge af en ulovlig eller overenskomststridig arbejdsnedlæggelse

- er blevet opsagt på grund af omfanget af sygedage uden, at der fra lægelig side er stillet en diagnose, som på rimelig måde kan begrunde fraværet
- er blevet ufrivilligt ledig, helt eller delvist, som følge af en sygdom eller lidelse, som du havde – eller burde have kendskab til på tidspunktet for tegning af eller overførsel til denne lønsikring, eller som du har søgt læge for indenfor 12 måneder før tegning af eller overførsel til denne lønsikring
- bliver pålagt eller omfattet af enhver form for arbejdsfordeling, afskedigelse og tilbud om genansættelse på lavere arbejdstid og/eller lavere løn, du vil dog være omfattet af forsikringen hvis:
 - du umiddelbart før din arbejdsfordeling har været fastansat som lønmodtager* i minimum 12 sammenhængende måneder og aflønnet for mindst 80 timer om måneden, medmindre arbejdsfordelingen skyldes en periode med epidemi*, pandemi* eller under andre hjælpeforanstaltninger, som anses at være et samfundsanliggende.
- bliver ledig som følge af arrest, frihedsberøvelse el. lign., der er foretaget af en offentlig myndighed
- bliver ledig og årsagen skyldes:
 - indre uroligheder i Danmark, krig på dansk område, stråling og radioaktiv forurening eller beslægtede hændelser
 - strejke, lockout eller din deltagelse heri
 - forsættelige, strafbare eller groft uagtsomme handlinger eller undladelser fra din side
 - deltagelse i slagsmål, selvforskyldt beruselse, selvforskyldt påvirkning af narkotika og andre rusmidler eller selvmordsforsøg samt følgevirkninger herefter.

For selvstændige gælder det tillige, at der ikke er forsikringsdækning ved ophør af virksomhed, hvis:

- der opstår kendskab til ophør af virksomheden inden for kvalifikationsperioden på 6 måneder.
- du arresteres, frihedsberøves el.lign., som foretages af en offentlig myndighed
- ophøret sker som følge af sæsonbestemt arbejde eller jævnlig/tilbagevendende ophør af virksomhed* i forsikredes erhverv
- ophøret skyldes udløb af projektarbejde eller tidsbegrænset kontraktarbejde
- ophøret skyldes sygdom, der har vist symptomer før eller ved forsikringens tegningsdato
- ophøret skyldes salg eller udtræden af selvstændig virksomhed

Forsikringsselskabet udbetaler ingen ydelser ved ufrivillig ledighed* i de perioder hvor du:

- modtager løn eller lignende ydelse fra din arbejdsgiver
- hvor du holder ferie.

12. Hvad og hvornår dækker lønsikringen ved uarbejdsdygtighed*?

Forsikringsselskabet udbetaler forsikringsydelsen, hvis du er fraværende fra sit sædvanlige arbejde som følge af uarbejdsdygtighed* og berettiget til at modtage sygedagpenge, og derved ikke modtager løn under sygdom.

Uarbejdsdygtighed*, der indtræder inden udløbet af din kvalifikationsperiode* på 30 dage efter lønsikringens ikrafttrædelsesdato, er ikke omfattet af lønsikringen og kan derfor ikke medføre ret til udbetaling af forsikringsydelser.

Forsikringsydelserne udbetales først, når en eventuel selvrisikoperiode* og optjeningsperiode* er udløbet. Det fremgår af din police hvilken selvrisikoperiode*, du har valgt.

Uanset valget af selvrisikoperiode* er der for selvstændige en minimums selvrisikoperiode på 14 dage ved uarbejdsdygtighed.

Forsikringen dækker, hvis du:

- har været beskæftiget som fastansat lønmodtager* i minimum 6 sammenhængende måneder og aflønnet for mindst 80 timer pr. måned umiddelbart forud for første dækningsberettiget periode* (ledighed i sammenlagt højst 2 uger eller mindre afbryder ikke denne 6 måneders periode), ansættelse i job med løntilskud, deltidsansættelse med supplerende dagpenge eller lignende støttet beskæftigelse tæller ikke med til opgørelse af beskæftigelseskravet*
- har drevet selvstændig* virksomhed som hovedbeskæftigelse i mindst 6 sammenhængende måneder i mindst 130 timer pr. måned umiddelbart forud for første dækningsberettiget periode* (ledighed i sammenlagt højst 2 uger eller mindre afbryder ikke denne 6 måneders periode), ansættelse i job med løntilskud, deltidsansættelse med supplerende dagpenge eller lignende støttet beskæftigelse tæller ikke med til opgørelse af beskæftigelseskravet*
- er berettiget til sygedagpenge eller anden ydelse, som af forsikringsselskabet anses for at være en lignende ydelse
- er under lægelig behandling, så længe uarbejdsdygtigheden* varer
- ved sygdomsmedlingen, har haft de første symptomer* senere end 30 dage fra denne lønsikrings ikrafttrædelsesdato.

Forsikringsselskabet kan kræve, at du vurderes af en læge, som tager stilling til, om du kan anses som uarbejdsdygtig* i henhold til denne forsikringsdækning. Forsikringsselskabet kan ligeledes kræve en yderligere lægelig vurdering af en af forsikringsselskabet udpeget læge.

Ydelse ved uarbejdsdygtighed* udbetales indtil første af følgende forhold indtræffer:

- du raskmeldes eller vender tilbage til arbejdet
- der er udbetalt det maksimale antal forsikringsydelser, som kan udbetales i henhold til din police
- du går på, efterløn, folkepension eller lignende offentlig ydelse eller permanent trækker dig tilbage fra arbejdsmarkedet
- dit medlemskab af Business Danmark ophører
- lønsikringen når den i policen angivne udløbsdato
- forsikringen ophører.

13. Genoptagelse af tidligere udbetalingsperiode* ved uarbejdsdygtighed*

Bliver du efter en udbetalingsperiode* raskmeldt for din sygdom, kan du ved et eventuelt senere tilbagefald inden for 6 måneder til samme sygdom, genoptage udbetalingen indtil der er udbetalt den maksimale udbetalingsperiode* for denne sygdom.

14. Ny udbetalingsperiode* ved uarbejdsdygtighed*

Er du efter en udbetalingsperiode* fastansat som lønmodtager* i mere end 6 sammenhængende måneder, og aflønnet for mindst 80 timer om måneden eller har drevet selvstændig* virksomhed i mere end 6 sammenhængende måneder i mindst 130 timer pr. måned uden udbetaling fra lønsikringen, kan der rejses krav om udbetaling fra lønsikringen for en ny sygdom.

Perioder med supplerende dagpenge og anden støttet beskæftigelse f.eks. job med løntilskud tæller ikke med i kravet om mere end 6 måneders arbejde.

15. Hvad og hvornår dækker lønsikringen ikke ved uarbejdsdygtighed*?

Forsikringen dækker ikke, hvis den sygdom eller ulykke, der har medført uarbejdsdygtighed*:

- er opstået før tegning af eller overførsel til din Business Danmark Lønsikring eller inden for kvalifikationsperioden*
- har vist første symptomer*, som senere giver anledning til diagnose eller uarbejdsdygtighed*, og symptomerne* vistes før tegning af eller overførsel til din Business Danmark Lønsikring eller inden for kvalifikationsperioden*

Forsikringsselskabet udbetaler ingen ydelser ved uarbejdsdygtighed*, som direkte eller indirekte skyldes:

- sygdom eller personskade, som du var eller burde have været bekendt med før tegning af eller overførsel til din Business Danmark Lønsikring
- enhver tidligere fysisk eller psykisk lidelse eller sygdom, som du har søgt eller modtaget behandling for før tegning af eller overførsel til din Business Danmark Lønsikring
- kirurgiske indgreb og medicinsk behandling, som du selv har ønsket af psykiske, personlige eller kosmetiske grunde, medmindre operationen/ behandlingen er medicinsk begrundet
- sygdom eller legemsbeskadigelse, som du ved grov uagtsomhed eller forsætligt har forårsaget
- enhver sygdom forårsaget af selvforskyldt beruselse, misbrug af alkohol, medicin, narkotika og lignende stoffer
- at skaden er et resultat af ulovlige handlinger du har begået
- krig (uanset om den erklæres), kamphandling fra fremmed magt, fjendtlighed, terrorisme eller terrorhandling, oprør eller forstyrrelser af den offentlige orden
- ioniserende stråling eller radioaktiv forurening fra atomaffald, som fremstilles ved kernekraft
- radioaktive, giftige, eksplosive eller andre farlige egenskaber ved atomindretninger eller komponenter
- HIV (humant immunsvigt-virus) og/eller andre HIV-relaterede sygdomme, herunder AIDS (Acquired Immune Deficiency Syndrome) og/eller mutantderivater eller variationer af disse
- epidemier*, pandemier* og senfølger heraf, der er taget under offentlig behandling
- psykisk eller nervøs sygdom inklusive stress, depression, angst, PTSD eller dertil relateret lidelse eller tilstand medmindre lidelsen er diagnosticeret af en speciallæge i psykiatri og ikke har vist første symptomer* før tegning af eller overførsel til denne lønsikring eller inden for kvalifikationsperioden* samt, at der ikke ved tegning var kendskab til tidligere lignende psykiske lidelser
- alle tilstande forbundet med ryg- og nakkelidelser eller skade på ryg og nakke, medmindre der fra lægeligt hold kan påvises objektive fysiske årsager til en sådan lidelse eller skade

16. Orlov

Afholder du graviditetsorlov, barselsorlov, fædre- eller forældreorlov i en periode, hvor du får udbetaling fra lønsikringen, sættes udbetalingsperioden* i bero, indtil orlovsperioden er afsluttet, dog op til maksimalt 12 måneder. Efter afslutning af nævnte orlovsperiode kan udbetalingen af forsikringsydelse fortsætte, dette under forudsætning af, at du ikke har opbrugt alle udbetalingsdagene i din udbetalingsperiode* inden din orlov startede, og du fortsat opfylder betingelserne for udbetaling.

Afholder du andre typer orlov i en ledighedsperiode, mister du retten til yderligere forsikringsydelse.

For at opnå ret til en ny udbetalingsperiode af maksimalt 12 forsikringsydelse gælder følgende for:

- Lønmodtagere - du skal igen have været beskæftiget, som fastansat lønmodtager i mindst 6 sammenhængende måneder og aflønnet for mindst 80 timer pr. måned, før du ved ufrivillig ledighed kan anmode om en ny udbetalingsperiode.
- Selvstændige - du skal have drevet selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse i mindst 6 sammenhængende måneder i mindst 130 timer pr. måned, før du ved ufrivillig ledighed kan anmode om en ny udbetalingsperiode.

Ansættelse i job med løntilskud, deltidsansættelse med supplerende dagpenge eller lignende støttet beskæftigelse tæller ikke med til opgørelse af beskæftigelseskravet. Bemærk særlige regler for ophør af selvstændig virksomhed gælder jvf. pkt. 6. For hver ny udbetalingsperiode starter en ny selvrisikoperiode på 30 dage.

17. Fri for egen regning

Når det på forhånd er aftalt med Business Danmark og MMA, har du mulighed for at holde fri for egen regning, hvis følgende betingelser for perioden kan opfyldes:

- kan maksimalt være på 6 måneder og
- skal ligge umiddelbart efter en opsigelsesperiode, hvor du ville være godkendt til forsikringsydelse.

Efter orlovsperiodens afslutning beregnes beskæftigelseskravet* jfr. afsnit 6 fra orlovsperiodens start og bagud.

18. Hvilken forsikringsydelse kan du modtage?

Forsikringsydelsen er den aftalte månedlige ydelse, som fremgår af din police.

Din samlede månedlige indtægt i en udbetalingsperiode* inkl. lønsikring kan højst udgøre 90 % af din hidtidige indkomst* forinden ledighed eller uarbejdsdygtighed* ekskl. arbejdsmarkedsbidrag.

Den maksimale forsikringsydelse kan ikke overstige 50.000 kroner pr. måned.

Din samlede månedlige indtægt beregnes af summen af følgende indtægter fra:

- dagpenge, supplerende dagpenge
- indtægt fra arbejde
- ydelse udbetalt under aktivering og job i løntilskud
- offentlige ydelse, herunder sygedagpenge og ressourceforløbsydelse
- andre lignende forsikringsdækninger herunder livrenter, ratepensioner og udbetalinger ved tab af erhvervsevne.
- forsikringsydelse fra lønsikringen

Hvis din samlede månedlige indtægt i en udbetalingsperiode* udgør mere end 90 % af din hidtidige indkomst* ekskl. arbejdsmarkedsbidrag, før du blev ledig eller uarbejdsdygtig*, nedsættes den månedlige ydelse fra din lønsikring.

Oplever du ændringer i din månedlige indtægt, kan du overveje at ændre din forsikringsydelse på www.lonsikring.com/bd. Du er selv ansvarlig for at op- eller nedjustere din forsikringsydelse.

For hver periode med ledighed og/eller uarbejdsdygtighed* kan der højst udbetales det antal forsikringsydelse, der fremgår af policen. Desuden er der i policen angivet et maksimum for antallet af forsikringsydelse, der kan udbetales i hele forsikringstiden*.

19. Tilbagebetaling af uberettiget forsikringsydelse

Hvis vi har udbetalt forsikringsydelse til dig, og det senere viser sig, at du ikke var berettiget til udbetaling, skal du tilbagebetale forsikringsydelse til os.

Kravet om tilbagebetaling gælder f. eks. ved, men ikke begrænset til, tilfælde hvor:

- A-kassen ændrer i grundlaget for tidligere udbetalte dagpenge, der bevirker, at vi har udbetalt for meget i forsikringsydelse.
- vi har udbetalt lønsikring for perioder, hvor du ikke var berettiget til udbetaling
- du bevilliges udbetaling for andre lignende forsikringer, såsom tab af erhvervsevne
- du har givet urigtige oplysninger.

Vi kan altid modregne uberettigede forsikringsydelse i eventuelt senere udbetalinger eller opkræve beløbet særskilt.

20. Hvis du bliver ufrivilligt ledig* eller uarbejdsdygtig*

Hvis du bliver ufrivilligt ledig* eller uarbejdsdygtig*, skal du anmelde dette til MMA på www.lonsikring.com/bd

Du kan tidligst anmelde ufrivillig ledighed*, når du har modtaget din godkendelse af dagpenge fra a-kassen, hvis du er medlem af en a-kasse, er tilmeldt jobcenter som ufrivilligt ledig eller anmelde uarbejdsdygtighed*, når du har modtaget din godkendelse af sygedagpenge fra kommunen.

Ved anmeldelse af ufrivillig ledighed* er det en forudsætning, at du udover at udfylde anmeldelsen også uploader følgende:

- Godkendelsesbrevet fra a-kassen om ret til dagpenge, er du ikke medlem af a-kassen sendes kvittering for tilmelding til Jobcentret
- Opsigelsen, du har modtaget i forbindelse med din fratrædelse
- Ansættelseskontrakt, der som minimum dækker de seneste 6 måneder forud for ledighed
- De 12 bedste lønsedler inden for de seneste 24 måneder før din ledighed.

Ved anmeldelse af uarbejdsdygtighed* er det en forudsætning, at du udover at udfylde anmeldelsen også uploader følgende:

- Sygemelding fra en læge, hvoraf diagnosen og behandlingsforløbet fremgår
- Godkendelsesbrevet fra kommunen om ret til sygedagpenge eller anden ydelse, som af forsikringsselskabet anses for at være en lignende ydelse
- Første udbetalingspecifikation for sygedagpenge eller anden ydelse, som af forsikringsselskabet anses for at være en lignende ydelse
- Ansættelseskontrakt, der som minimum dækker de seneste 6 måneders ansættelse forud for ledighed
- De 12 bedste lønsedler inden for de seneste 24 måneder før din ledighed
- Opsigelsen, hvis du har modtaget denne i forbindelse med en eventuel fratrædelse
- Patientjournal fra praktiserende læge, speciallæge og/eller sygehusjournal.

Ved anmeldelsen til MMA skal du udfylde en samtykkeerklæring, der giver os tilladelse til at drøfte dine oplysninger med Business Danmark, a-kassen, tidligere arbejdsgiver, kommune, pensionsselskaber, læger eller sundhedsmyndigheder, herunder hvor du har været til undersøgelse og/eller behandling både forud for etablering af lønsikringen og i forsikringsaftalens løbetid.

Du er forpligtet til at give MMA den dokumentation, som vi finder nødvendig, og vi kan eventuelt anmode om yderligere oplysninger ved behandling af anmeldelse, herunder f.eks. men ikke begrænset til:

- dokumentation fra din arbejdsgiver for, at du på det relevante tidspunkt var i arbejde samt årsag til afskedigelsen
- kopi af den "jobplan", som du måtte have indgået med dit jobcenter eller a-kassen
- dokumentation fra din seneste arbejdsgiver om, at du ikke længere arbejder for denne
- oplysning fra et andet forsikringsselskab om, hvorvidt du får udbetaling fra en anden forsikring i forbindelse med ledighed eller uarbejdsdygtighed*
- udskrift af patientjournal fra læge, speciallæge og/eller sygehusjournal.

Udgifter i forbindelse med fremskaffelse og fremsendelse af ovenstående dokumentation skal du selv betale, som en del af din anmeldelse. Disse udgifter dækkes ikke af lønsikringen eller MMA.

21. Sådan foregår udbetalingen

Når din anmeldelse er godkendt, skal du for hver optjeningsperiode* - og så længe du har krav på udbetaling af forsikringsydelse – anmelde fortsat ledighed eller uarbejdsdygtighed* på www.lonsikring.com/bd samt uploade udbetalingspecifikation fra a-kassen eller kommunen vedrørende perioden, du ønsker udbetaling for. Er du ikke medlem af en a-kasse skal du uploade dokumentation for rådighed i form af din Job log over ansøgte stillinger.

Udbetalingen sker månedligt, men din månedlige udbetaling beregnes pr. dag. Hver måned udgør 30 dage. Dog udgør februar måned 28/29 dage. For hver udbetalingsperiode* med ufrivillig ledighed* og/eller uarbejdsdygtighed* kan der maksimalt udbetales for 360 dage.

Såfremt anmeldelsen er foretaget, og MMA på baggrund af de indhentede oplysninger kan anerkende kravet, sker udbetalingen tidligst efter afvikling af selvrisikoperioden* og efter endt optjeningsperiode*.

Udbetalingen sker altid bagudrettet og overføres til din Nem konto.

I lønsikringens løbetid er det en forudsætning for udbetaling, at du:

- er medlem af Business Danmark
- har fast bopæl og er bosiddende i Danmark (ekskl. Grønland og Færøerne)
- er mellem 18 og 65 år og har et dansk CPR-nummer.

Forsikringen giver ikke ret til udbetaling for de dage, du afholder ferie. Den periode, hvori du afholder ferie under en udbetalingsperiode*, vil fragå i udbetalingen af forsikringsydelsen og blive tillagt din maksimale udbetalingsperiode*.

22. Betaling for lønsikringen

Præmien er fastsat på baggrund af den på tegningstidspunktet valgte sammensætning af forsikringen, herunder forsikringssummens størrelse, dækningsperioden og dit valg af selvrisiko samt udvikling i skadeforløbet. Præmien kan dog altid reguleres med 1 måneds varsel til udgangen af en måned, såfremt forsikringsselskabet konstaterer, at der er ubalance i forholdet mellem skadeudgifter og præmieindtægter.

Forsikringspræmien opkræves kvartalsvis af MMA.

MMA opkræver præmien via Betalingsservice på den konto i et pengeinstitut med adresse i Danmark, som du har oplyst. Skadesforsikringsafgiften på 1,1 % til Staten betales sammen med hver præmiebetaling.

Præmien er fradragsberettiget efter de til enhver tid gældende regler. Vi indberetter præmien til SKAT og denne vil fremgå af din årsopgørelse. Fra indkomståret 2024 er der kun fradragsret hvis du betaler et a-kassebidrag på mindst 1.300 kr.

Er første eller en senere præmie ikke betalt på forfaldsdatoen, sender MMA en påmindelse til dig.

Af påmindelsen fremgår en ny betalingsfrist, og oplysning om at lønsikringen ophører, hvis præmien ikke er blevet betalt inden den angivne frist.

MMA er ved udsendelse af sådan en påmindelse berettiget til at opkræve et administrationsgebyr i forbindelse med opkrævning af forsikringspræmien.

23. Hvornår ophører lønsikringen?

Forsikringen og en eventuelt påbegyndt udbetaling ophører ved udgangen af den måned, hvor en af følgende begivenheder sker:

- du fylder 65 år.
- du bevilges seniorpension, efterløn, folkepension eller lignende offentlig ydelse. Du er forpligtet til omgående at orientere MMA herom
- du permanent trækker dig tilbage fra arbejdsmarkedet
- dit medlemskab af Business Danmark ophører
- der er udbetalt det maksimale antal forsikringsydelse, som kan udbetales i henhold til policen
- du dør
- forsikringspræmien ikke betales.

24. Ændringer og opsigelser

Ændringer:

MMA kan ændre vilkår for allerede etablerede lønsikringer med 1 måneds varsel til udgangen af en måned.

Ved ændring af vilkårene, til ugunst for dig, kan du opsigelse lønsikringen til det tidspunkt, hvor ændringen skulle være trådt i kraft.

Opsigelser:

Ud over fortrydelsesretten i pkt. 29 kan du til enhver tid opsigelse din lønsikring på www.lonsikring.com/bd under "Min lønsikring". Opsigelsen sker med et varsel på løbende måned + 30 dage.

Forsikringsselskabet kan opsigelse forsikringsdækningen i forsikringstiden* med et varsel på løbende måned + 30 dage.

25. Behandling af personoplysninger

Som kunde har du mulighed for at se, hvilke personoplysninger vi har om dig. Det vil typisk være oplysninger om navn, adresse, CPR-nummer og din lønsikring. Hvis du ønsker at se disse oplysninger, behøver du blot at logge på www.lonsikring.com/bd under "Min lønsikring".

Vi skal informere dig om, at oplysninger om dit kundeforhold registreres. Oplysninger om forsikringsforholdet vil blive behandlet fortroligt i henhold til persondatalovgivningen. Uvedkommende vil således ikke få adgang til disse oplysninger. MMA forbeholder sig ret til at kontrollere dit medlemskab af Business Danmark.

26. Klageadgang og lovgivning

Er du uenig med MMA om afgørelsen, og fører en fornyet henvendelse til selskabet ikke til et tilfredsstillende resultat, kan du fremsende en skriftlig klage til:

Business Danmark Lønsikring Klagenævn, Marsh Agency A/S, Tromsøgade 2, 2100 København Ø
E-mail: bd.lonsikring@marsh.com, Telefon: +45 45 95 46 72

Business Danmark Klagenævn er sammensat af et ligeligt antal repræsentanter fra AmTrust, MMA og Business Danmark. Klagenævnets udtalelse kan indbringes for Ankenævnet for Forsikring, såfremt du fortsat er uenig i afgørelsen.

Ankenævnet for Forsikring, Østergade 18, 2., 1100 København V, Tlf. 33 15 89 00, www.ankeforsikring.dk

Ankenævnet for Forsikring er et upartisk nævn. I nævnet sidder repræsentanter for såvel Forbrugerrådet som Forsikrings erhvervet.

Klagen til Ankenævnet for Forsikring skal foretages på www.ankeforsikring.dk

Sammen med klagen skal klageren betale et klagegebyr.

Eventuelle tvister, der bringes for en retlig instans vedrørende nærværende betingelser og den indgåede forsikringsaftale, afgøres efter dansk ret, ved danske domstole og efter retsplejelovens regler om værneting i det omfang, denne lovgivning ikke er fraveget ved bestemmelser i forsikringsbetingelserne.

27. Ordforklaring

Ved **beskæftigelseskrav** forstås den sammenhængende periode, hvor du skal have været i fast arbejde som lønmodtager* eller selvstændigt erhvervsdrivende umiddelbart forud for den første gang du er dækningsberettiget pga. ufrivillig ledighed*. Det er et krav, at du i perioden har været i arbejde som fastansat lønmodtager* og aflønnet for mindst 80 timer om måneden eller som selvstændigt erhvervsdrivende i mindst 130 timer pr. måned, ansættelse i fleksjob, job med løntilskud, deltidsarbejde med supplerende dagpenge eller lignende støttet beskæftigelse, tæller ikke med ved opgørelsen af, om beskæftigelseskravet* er opfyldt.

Ved **bortvist** forstås en berettiget bortvisning, som kan være tyveri, vold på arbejdspladsen, grov illoyalitet, væsentlig mislighold af dine pligter eller alvorlige fejl begået af dig. En berettiget bortvisning vil vurderes som selvforskyldt eller frivillig ledighed.

Ved **epidemi** forstås en hurtig og ukontrollabel udbredelse af sygdom inden for et stort område og inden for en kort periode.

Ved **forsikringstid** forstås perioden fra lønsikringens startdato til udløbsdatoen – eller til lønsikringens bortfald inden da.

Ved **fuldt til rådighed** forstås, at du til enhver tid står fuldt til rådighed for det almindelige danske arbejdsmarked.

Ved **første symptom** forstås det tidligste tidspunkt for egne iagttagelser, første lægenotat, eller kontakt til en læge.

Ved **hidtidige indkomst** forstås den indkomst, som A-kassen opgør som grundlag for udbetaling af arbejdsløshedsdagpenge i henhold til gældende lovgivning og bekendtgørelser.

Ved **kvalifikationsperiode** forstås en periode, der starter ved forsikringens ikrafttrædelsesdato. Hvis du i denne periode bliver ufrivilligt ledig* eller får mundtlig eller skriftlig besked om, at du med overvejende sandsynlighed bliver ledig, er der ingen dækning fra lønsikringen.

Ved **lønmodtager** forstås, at du har en ansættelsesaftale med en arbejdsgiver, som ikke indeholder en aftalt udløbsdato, og du er aflønnet for mindst 80 timers arbejde pr. måned. Ved vurdering af, om du er lønmodtager* eller selvstændigt erhvervsdrivende*, følges afgørelsen som a-kasse har truffet, jf. de til enhver tid gældende regler i arbejdsløshedsloven. Hvis a-kassen ikke foretager en vurdering i den aktuelle sag, foretager forsikringsselskabet en vurdering på baggrund af medlemmets seneste virke.

Ved **nærmeste pårørende** forstås ægtefælle/samlever, børn, svigerbørn, børnebørn, forældre, svigerforældre, bedsteforældre, søskende, svogre eller svigerinder.

Ved **optjeningsperiode** forstås hver dag du er ufrivilligt ledig* eller uarbejdsdygtig* efter udløbet af selvrisikoperioden*.

Ved **pandemi** forstås en smitsom sygdom med ukontrollabel udbredelse over hel verdensdel eller flere verdensdele

Ved **selvrisikoperiode** forstås den periode, der skal gå fra du er ufrivilligt ledig* eller uarbejdsdygtig* til udbetaling fra lønsikringen starter. Perioden omfatter ikke den tid hvor du modtager løn fra arbejdsgiveren – f.eks. ved fritstilling. Selvrisikoperiodens* varighed fremgår af din forsikringspolice. For selvstændige er der en minimums selvrisikoperiode på 7 dage ved ledighed, og på minimum 14 dage ved uarbejdsdygtighed.

Ved **selvstændigt erhvervsdrivende** forstås den afgørelse som a-kasse har truffet, jf. de til enhver tid gældende regler i arbejdsløshedsloven. Hvis a-kassen ikke foretager en vurdering i den aktuelle sag, foretager forsikringsselskabet en vurdering på baggrund af medlemmets seneste virke. Bemærk at hvis du er ansat som lønmodtager* i en virksomhed, uanset organisationsform, og du, dine nærmeste pårørende* eller andre nærtstående udøver afgørende indflydelse på denne virksomhed, betragtes du som selvstændig i relation til denne forsikring.

Ved **symptomer** forstås, at du har haft de typiske tegn på den pågældende sygdom eller har været under lægelig eller medicinsk behandling.

Ved **uarbejdsdygtighed** forstås, at du på grund af sygdom eller ulykke, er fuldstændigt forhindret i at udføre dit almindelige lønnede arbejde. Det er samtidig en betingelse, at du, imens du er uarbejdsdygtig*, ikke udfører noget andet arbejde, som er lønnet eller som normalt ville være det, og at du løbende er under lægelig behandling for sygdommen eller ulykkens følger.

Ved **udbetalingsperiode** forstås den periode, hvor du er berettiget til udbetaling fra lønsikringen.

Ved **ufrivillig ledighed** forstås, i denne lønsikring, at du er blevet opsagt fra dit job pga. manglende opgaver, eller omstruktureringer og at din ansættelse herefter ufrivilligt er ophørt efter udløbet af gældende opsigelsesperiode. Hvis du derimod selv har opsagt din stilling, eller er blevet bortvist* fra dit arbejde så er du frivillig blevet ledig.

28. Kontakt:

Ved spørgsmål til forsikringsdækningen og præmieopkrævning – kontakt:

Business Danmark Lønsikring

Marsh Agency A/S

Tromsøgade 2

DK - 2100 København Ø

E-mail: bd.lonsikring@marsh.com

Telefon: +45 45 95 46 72

Ved fortrydelse af forsikringstegningen, opsigelse eller ændring af forsikringen, skal meddelelse gives via:

www.lonsikring.com/bd

Ved anmeldelse af ufrivillig ledighed* eller uarbejdsdygtighed* skal anmeldelse foretages via:

www.lonsikring.com/bd

29. Fortrydelsesret

Du har ret til at fortryde dit køb af forsikringen, jfr. Lov om Forsikringsaftaler.

Du kan eventuelt læse mere om fortrydelsesretten i Lov om Forsikringsaftaler.

Fortrydelsesfristen er 14 dage, og løber fra det seneste af følgende tidspunkter:

- *Fra den dag, du har fået bekræftelse på, at forsikringen er trådt i kraft, i form af forsikringspolice og forsikringsbetingelser*
- *Fra den dag, forsikringen har starter*

Fristen på 14 dage beregnes således:

Hvis du for eksempel køber forsikringen mandag den 1. og først har modtaget oplysningerne onsdag den 3., har du frist til og med onsdag den 17. Hvis fortrydelsesfristen udløber på en helligdag, lørdag, grundlovsdag, juleaftensdag eller nytårsaftensdag, udløber fristen først den følgende hverdag.

Hvordan fortryder du?

Inden fortrydelsesfristen udløber, skal du give os besked om, at du har fortrudt dit køb af forsikringen.

Underretning, om at du har fortrudt forsikringsaftalen, registrerer du på: www.lonsikring.com/bd

Hvis du fortryder dit køb af forsikringen, bliver forsikringen ophævet, og du skal ikke betale noget gebyr.

Forsikredes fortrydelsesret omfatter nytegning og forhøjelser, men ikke opsigelse af forsikringen eller nedsættelse af forsikringssummen.